

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Кикино
Каменского района Пензенской области

01.09.2021 г. /Н. Р. Девликамова/

«Согласовано»

Председатель Управляющего совета
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Кикино
Каменского района Пензенской области

01.09.2021 г. /Н. Р. Девликамов/

«Принято»

Общим собранием трудового коллектива
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Кикино
Каменского района Пензенской области
Протокол № 2 от 01.09.2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Муниципального образовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы с. Кикино
Каменского района Пензенской области

01.09.2021 г. /Н. Р. Девликамов/
Приказ № 144 от 01.09.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах и компенсационных выплатах работников
Муниципального общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы
с.Кикино Каменского района на 2021 – 2022 учебный год

Настоящее Положение разработано трудовым коллективом МОУ СОШ с. Кикино на основании решения Собрания представителей Каменского района Пензенской области № 388-37/2 от 20.02.2009 г., приказа Управления образования Каменского района Пензенской области № 49 от 27.02.2009 г. «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Каменского района, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области», на основании школьного Положения о новой системе оплаты труда, утвержденного приказом № 10 от 11.03.2009 г. «О новой системе оплаты труда работников МОУ СОШ с. Кикино из бюджета Каменского района Пензенской области» с последующими изменениями, в целях совершенствования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Целью выплаты доплат является повышение материальной заинтересованности педагогов и работников МОУ СОШ с.Кикино, повышение качества работы, развитие творческого потенциала.
2. Положение распространяется на всех работников и педагогов МОУ СОШ с.Кикино.
3. Доплаты педагогам и работникам школы устанавливаются приказом директора школы при согласении с профсоюзным комитетом.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ.

1. Доплаты носят постоянный характер в течении учебного года.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ.

1. Размеры доплат за дополнительные виды и объемы работ определяются образовательным учреждением самостоятельно.
2. Размеры доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничиваются.
3. Доплата за дополнительные виды объемы работ производится в пределах средств, выделенных МОУ СОШ с.Кикино на оплату труда работников.
4. Обеспечение своевременного нормирования труда учителя и работников школы.
5. Доплаты и компенсационные выплаты устанавливаются к базовому окладу без учета повышающих коэффициентов

4. ВИДЫ РАБОТ И РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

№ п.п.	Надбавки и доплаты	Размер выплат от ставки, оклада
1.	за классное руководство от фактического количества детей	25 %
2.	за проверку тетрадей в начальных классах 1- 4 классах от фактического количества детей	10 % (от ставки)
3.	за проверку письменных работ:	
	по русскому языку и литературе от фактического количества детей	15 %
	по математике, иностранному языку, родному языку от фактического количества детей	10 %

4.	за обучение детей с ОВЗ	20 %
5.	за заведование учебными кабинетами	6 %
6.	за организацию воспитательной работы в начальных классах	30 %
7.	за работу с допризывной молодежью	48 %
8.	за профилактическую работу	70 %
9.	за заведование учебно-опытными участками	10 %
10.	за ведение протоколов педсоветов	3 %
11.	за заведование учебными мастерскими	9 %
12.	за обслуживание компьютеров	25 %
13.	за внеклассную работу по физкультуре	30 %
14.	за обработку и анализ результатов психологической диагностики	30 %
15.	за музейную комнату	6%
16.	за работу в ночное время	35 %
17.	за совмещение профессий	100 %
18.	за ремонтные работы и работы на пришкольной территории	до 100 %
19.	за дополнительный объем работы, не входящим в круг обязанностей:	до 100%
20.	выплаты за педагогическое сопровождение одаренных детей, ставших победителями и призерами интеллектуальных олимпиад различного уровня	по нормативу

5. При выявлении случаев невыполнения пунктов доплат данного Положения директор имеет право отменить или сократить соответствующие доплаты сроком от одного месяца и до конца учебного года.

6. В связи со статьей 85 ТК РФ «Извещение работников о введении новых или изменении условий труда» работник должен быть предупрежден о снятии доплат и надбавок не позднее чем за два месяца.

7. Настоящее Положение действует в течение 2021 – 2022 учебного года и может быть дополнено и изменено.